

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДВОРЕЦ ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ТОЛЬЯТТИ**

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУДОД ДДЮТ

 Бухтоярова В.М.



Приказ № 53-8/06 от «04» июля 2014г.

Протокол **Общего собрания работников** № 3
от «04» июля 2014г.

Согласовано председатель префкома МБОУДОД ДДЮТ
Казандаева Э.Л. 
(Протокол № 5 от «2» июля 2014г.)

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ ДВОРЦА
ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА**

г. Тольятти

1. Общие положения

1.1. Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в муниципальных предприятиях и учреждениях, находящимися в ведомственном подчинении мэрии городского округа Тольятти (далее – Организация).

1.2. Основными направлениями деятельности Организации в сфере противодействия коррупции, в пределах предоставленных полномочий являются:

1.2.1. Проведение единой политики в области противодействия коррупции.

1.2.2. Взаимодействие с уполномоченным органом мэрии городского округа Тольятти в сфере противодействия коррупции, органом мэрии, в ведомственном подчинении которого находится Организация, комиссией при мэрии по противодействию коррупции, федеральными органами исполнительной власти, гражданами и институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционного законодательства.

1.2.3. Создание и обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

1.2.4. Совершенствование структуры Организации с одновременным привлечением на работу квалифицированных специалистов.

1.2.5. Публичность и открытость деятельности Организации.

1.2.6. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов. Ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Организации на реализуемые ими трудовые функции и принимаемые деловые решения.

1.2.7. Обеспечение добросовестности, открытости, прозрачности, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг.

1.2.8. Проведение юридической и антикоррупционной экспертизы действующих нормативных актов и проектов нормативных актов Организации, с целью своевременного выявления и устранения коррупциогенных факторов.

1.2.9. Соблюдение работниками Организации этических норм и правил служебного поведения с целью достойного выполнения возложенных задач и функций (соблюдение Кодекса этики и служебного поведения).

1.2.10. Соблюдение работниками Организации требований трудового и антикоррупционного законодательства.

1.2.11. Проведение антикоррупционной пропаганды и формирование в коллективе нетерпимого отношения к коррупционному поведению.

1.2.12. Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц.

1.2.13. Изучение и использование в деятельности Организации передового опыта в сфере противодействия коррупции.

1.2.14. Назначение ответственных должностных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

1.2.15. Подготовка справок, информации, отчетов о ходе реализации мер антикоррупционной направленности.

1.3. Термины и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции - деятельность организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) руководителя или работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью руководителя или работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, руководителем или работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность – заинтересованность, связанная с возможностью работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей, получение доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Кодекс этики и служебного поведения – свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники организации независимо от замещаемой ими должности.

Положение о конфликте интересов – документ регламентирующий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Декларация конфликта интересов – документ, содержащий сведения выявляющие конфликт интересов.

Близкие родственники – лица, состоящие в родственных отношениях (родители и дети, супруги, гражданские супруги, бабушка, дедушка и внуки, родные и двоюродные братья и сестры, усыновители и усыновленные).

Контрагент – любой хозяйствующий субъект, имеющий деловые отношения с организацией, в том числе поставщик, подрядчик, субподрядчик, клиент.

Организация – муниципальное учреждение и предприятие, находящиеся в ведомственном подчинении мэрии городского округа Тольятти.

Работники организации – руководители и работники муниципальных учреждений и предприятий, находящихся в ведомственном подчинении мэрии городского округа Тольятти.

1.4. Основными принципами противодействия коррупции в МБОУДОД ДДЮТ являются:

1.4.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

1.4.2. Принцип личного примера руководства.

1.4.3. Принцип вовлеченности работников.

1.4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

1.4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

1.4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

1.4.7. Принцип открытости бизнеса.

1.4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения

2.1. Действие настоящего положения распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

3. Обязанности работников организации в сфере противодействия коррупции

3.1. Работники организации обязаны:

3.1.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

3.1.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

3.1.3. незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

3.1.4. незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

3.1.5. сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4. Определение подразделений и (или) должностных лиц ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений

4.1. Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в определяются в нормативно правовых актах организации, которые утверждаются приказом Директора, а также могут быть назначены приказом Директора.

4.2. Задачи, функции и полномочия структурного подразделения и (или) должностных лиц ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений закрепляются в отдельных нормативно- правовых документах организации.

4.3. Обязанности структурного подразделения и (или) должностных лиц ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

4.3.1. разработка и представление на утверждение руководителю организации проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

4.3.2. проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;

4.3.3. организация проведения оценки коррупционных рисков;

4.3.4. прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.3.5. организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

4.3.6. оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок

деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

4.3.7. оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

4.3.8. проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

5. Заключительные положения

5.1. За несоблюдение требований законодательства о противодействии коррупции и непринятие мер по устранению причин, способствующих проявлениям коррупции, должностные лица Организации несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Пересмотр существующей в МБОУДОД ДДЮТ антикоррупционной политики может осуществляться с целью обеспечения большей эффективности в случае необходимости а также и в иных случаях, таких как изменения в ТК РФ и законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы организации и т.п.