

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников Учреждения

Протокол № 1 от 21.03.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУДО «ДДЮТ»

Т.И. Леснякова



Приказ № 98/ст-06 от 23.03.2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания профкома № 4 от 20.03.2023 г.

ДОПОЛНЕНИЯ

В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

муниципального образовательного учреждения дополнительного образования
«Дворец детского и юношеского творчества» г.о. Тольятти

Стимулирующие выплаты за интенсивность, напряженность и высокие результаты – устанавливаться для получения наилучших результатов производительности с учетом степени напряженности, сложности и трудоемкости:

Наименование критерия	По категориям	В размере	На срок
За интенсивность и напряженность	АУП	До 50 000,00	До одного года
	ПДО	До 35 000,00	
	УВП	До 35 000,00	
	МОП	До 20 000,00	
За высокие результаты	Для всех категорий	До 25 000,00	

Соответствующие выплаты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени, но не более одного года.

Критерии премий и доплат.

№.п.п	Наименование критерия	В размере
1.	По итогам работы за месяц, квартал, год.	За один критерий не более одного оклада.
2.	Выполнение особо важной работы	
3.	За активное участие в мероприятиях, проводимых вышестоящими органами	
4.	Активное участие в реализации стратегических направлений развития муниципальной системы	
5.	Активное участие в реализации городских сетевых проектов и программ, реализация образовательных программ в сетевой форме	
6.	За высокие показатели работы по итогам конкурсов педагогического мастерства	
7.	Активное участие в общественной жизни МБОУДО «ДДЮТ»	
8.	Участие в программе наставничество (наставники и наставляемые)	
9.	Активное участие в методических объединениях педагогических работников	
9.	Организация, проведение и сопровождение мероприятий, направленных на повышение педагогического мастерства (педагогической квалификации)	
10	Организация и проведение конкурсов, фестивалей, концертов, театрализованных представлений, торжественных мероприятий и прочих культурно-массовых и познавательных и спортивных мероприятий	
11.	Деятельность, направленная на укрепление и развитие учебно- материальной базы учреждения	
12.	Эффективное использование материально- технических и финансовых ресурсов	
13.	Эффективная организация охраны жизни и здоровья сотрудников и обучающихся	
14.	Внедрение новых форм и методов финансово-хозяйственной деятельности и технологий информационного сопровождения	
15.	Внедрение в образовательный процесс инновационных педагогических технологий	
16.	Выполнение работ по текущему ремонту имущества, здания.	
17	Организация соблюдения обеспечения санитарно-эпидемиологических требований по профилактике инфекционных заболеваний	
18.	Организация и поддержание санитарного состояния помещения и территории МБОУДО «ДДЮТ» во время проведения культурно- массовых мероприятий	
19.	По итогам подготовки учреждения к новому учебному году	
20	За многолетний, добросовестный труд	
21	За организацию и проведение услуг на платной основе и привлечение средств от иной приносящий доход деятельности	

**Стимулирующие выплаты за организацию и проведение услуг на платной основе
и привлечение средств от иной приносящей доход деятельности:**

Наименование критерия	Условия выполнения показателя	По категориям	Размер и условия выплаты
Выплаты за качество выполняемых работ	Организация и проведение экскурсионных, культурно-массовых, спортивно-массовых, концертных, театрализованных и конкурсных мероприятий, мастер-классов и пр.	Организаторам: (Педагогическим работникам, АУП,МОП,УВП)	До 50% от привлеченных средств.
		Педагогам доп. образования.	До 10% от поступивших средств за предшествующий месяц, при 100% оплате и не менее 12 обучающихся в группе
		Заведующим отделов и педагогам-организаторам.	До 15% от поступивших средств от отдела за предшествующий месяц.
	Оказание платных образовательных услуг, согласно договорам о платных образовательных услугах	Заместителям директора, главному бухгалтеру и прочим работникам участвующих в организации платных услуг	До 5% от общего дохода платных образовательных услуг за предшествующий месяц.