

Отчет
Автозаводской, Комсомольской и Центральной районных организаций
профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти
по выполнению Отраслевого Соглашения по социально-экономическим
вопросам работников образования за 2020 год.
19.11.2020 г.

Уважаемые социальные партнеры!
Уважаемые руководители образовательных организаций!
Уважаемые председатели профсоюзных комитетов!
Уважаемые члены Общероссийского Профсоюза образования!

11 ноября 2020 года Глава региона Дмитрий Игоревич Азаров провел торжественное собрание сторон социального партнерства, посвященное Дню Профсоюзов Самарской области, на котором в режиме ВКС пообщался с руководителями профсоюзных организаций. Встреча была полезной, информационно насыщенной, определяющей задачи сторон социального партнёрства в обеспечении защиты и социальной поддержки населения в период коронавирусной инфекции. Губернатор отметил значительное участие профсоюзов в этих вопросах, поставил задачи по дальнейшим действиям сторон в борьбе с пандемией, обеспечении поступательного развития экономики, что гарантирует сохранение и дальнейшее развитие уровня социальной политики региона.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных организаций с социальными партнерами в городском округе Тольятти проводится последовательная работа по реализации Отраслевого Соглашения по социально–экономическим вопросам работников образования городской округ Тольятти, оказывается методическая и организационная поддержка образовательным организациям по подготовке, регистрации коллективных договоров.

Районные организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти уверены, что совместная работа сторон Соглашения способствует дальнейшему совершенствованию системы образования, укреплению социального статуса работников образовательных организаций.

В городском округе Тольятти сложилась многоуровневая система социального партнерства, по итогам областного конкурса «Лучшее Отраслевое Соглашение - 2020» Отраслевому Соглашению по социально-экономическим вопросам работников образования городской округ Тольятти» присвоено I место. Позитивными результатами системы конструктивного взаимодействия педагогическая общественность городского округа Тольятти считает:

- систему мер социальной поддержки муниципального уровня (компенсация по оплате за жилое помещение, занимаемое по договорам коммерческого найма, негосударственное пенсионное обеспечение работников образования, доплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет в размере 500 рублей в месяц),
- единый формат Отраслевого Соглашения по социально–экономическим вопросам работников образования на уровне Российской Федерации, субъекта федерации и городского округа.
- мероприятия по реализации государственной социальной политики по достижению достойного уровня оплаты труда в рамках выполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597.

Безусловно, решение этих вопросов стало возможным благодаря поддержке исполнительной и законодательной ветвей власти и сложившихся традиций в социальном партнерстве между

органами власти городского округа Тольятти и районными организациями профсоюза работников народного образования и науки РФ, что ещё раз было закреплено Соглашением по социально-экономическим вопросам работников образования между администрацией городского округа Тольятти, Тольяттинским управлением Министерства образования и науки Самарской области и районными организациями профсоюза на 2018-2020 г.г

За отчетный период проводилась совместная **работа по достижению достойного уровня оплаты труда** в рамках выполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 по доведению размера средней зарплаты педагогических работников до средней зарплаты в регионе.

Данные мониторинга о среднемесячной заработной плате педагогических работников свидетельствуют, в основном, о выполнении показателей, установленных в «Дорожной карте», но эти показатели достигаются, как и в прошлые годы, за счет нагрузки более 1 ставки.

По-прежнему сохраняется дефицит педагогических кадров. К одной из причин нехватки учителей можно отнести то, что студенты, получившие в высших учебных заведениях педагогические специальности, после получения диплома идут трудоустроиваются на непедagogическую, более высокооплачиваемую работу.

Важно отметить, что Правительством РФ, Самарской области предпринимается ряд мер, касающихся решения кадровых проблем. Так, студентам педагогических вузов теперь можно официально работать в школе, вести уроки и кружки. Хорошо, что при этом студенты так же, как и молодые педагоги, будут получать социальную выплату в размере 5000 рублей.

Районные организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г.Тольятти поддерживают предложения Самарской областной организации профсоюза работников нашей отрасли, высказанные на «Круглом столе» в Самарской Губернской Думе по вопросу преодоления дефицита педагогических кадров и повышения уровня кадрового обеспечения:

1) выработать предложения по установлению единых требований к оплате труда педагогов с учетом формирования базовой ставки, исходя из нормы часов за ставку (*Поручение Председателя Правительства РФ Михаила Владимировича Мишустина к 1 ноября текущего года*);

2) утвердить структуру заработной платы педагогических работников в рамках реализации основных принципов Национальной системы профессионального роста педагогических работников, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 31.12.2019 г. № 3273-р.

3) создать систему взаимодействия центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (находится в структуре СИПКРО), аккредитационного центра системы образования (находится в структуре ЦПО), педагогического сообщества и объединений экспертов в регионе для определения оптимальных моделей систем непрерывного профессионального педагогического образования, подготовки квалифицированных кадров.

4) продолжить системную работу с педагогическими профессиональными учреждениями;

5) продолжить профориентационную работу на педагогические профессии через: организацию педагогических классов и формирование системы методической помощи учителям, а также создание пула базовых школ при колледжах и вузах, в которых студенты могли бы приобрести практические навыки преподавательской и воспитательной работы с детьми;

организацию и проведение регионального этапа Всероссийской психолого-педагогической олимпиады школьников им. К.Д. Ушинского.

6) продолжить работу с молодыми педагогами совместно с социальными партнёрами (*министерство образования и науки Самарской области, СИПКРО, клуб «Учитель года», некоммерческие организации региона, ЦРО*), организовав Школу молодого педагога.

7) Разработать и заключить трёхстороннее соглашение между министерством образования и науки Самарской области, Самарским государственным социально-педагогическим университетом и областной организацией Профсоюза образования.

8) Разработать меры (дорожную карту), направленные на обеспечение потребности школ в педагогических кадрах, в том числе, с учетом ожидаемых в период до 2024 года прироста численности детей школьного возраста (в разрезе каждого преподаваемого предмета, каждой образовательной организации).

9) Из-за пандемии в образовательных организациях вводят режим дистанционной работы. Хотим обратить особое внимание на соблюдение норм охраны труда, сохранение здоровья педагогов.

Предлагаем:

1. разработать совместно с социальными партнерами меры по актуализации содержания соглашений и коллективных договоров, дополнив их конкретными обязательствами сторон по обеспечению различных форм дополнительной поддержки (технической, методической, психологической, материальной) педагогических работников, реализующих образовательные программы с применением электронного обучения и дистанционного образования, одновременно в онлайн и офлайн режимах с различными группами обучающихся, в условиях необходимости соблюдения мер санитарно-эпидемиологической безопасности участников образовательного процесса с учётом рекомендаций Роспотребнадзора.
2. Создать на региональном уровне модели комплексной организации электронного обучения и дистанционного образования, включающие вопросы обучения педагогических работников современным компьютерным технологиям, предоставления им методической и психологической помощи, оснащения их рабочего места необходимыми техническими средствами, доступом к высокоскоростному Интернету, программным обеспечением.

Кроме этого, продолжим привлекать внимание к необходимости изменить должностные оклады непедагогических работников (секретарь, бухгалтер, уборщик служебных помещений, специалист по кадрам, дизайнер, специалист по закупкам, программист, лаборант, дворник, делопроизводитель, экономист, специалист по охране труда, заведующий хозяйством, заведующая производством, водитель автомобиля, повар и другие должности): в соответствии с нормативными документами оклады указанных категорий работников устанавливаются, как и раньше, ниже МРОТ.

От имени педагогической общественности города были направлены письма по вышеперечисленным вопросам в адрес главы городского округа Тольятти С.А. Анташева, председателя СООПРНОиН А.В. Гудковой.

Одним из проблемных вопросов остается вопрос **оздоровления, лечения работников отрасли и их детей.**

Но, к сожалению, на текущий момент снизился уровень возможностей по санаторно-курортному лечению и оздоровлению работников образования.

С октября 2019 года вступили в силу изменения в **Закон Самарской области «Об обеспечении работников организаций бюджетной сферы Самарской области путевками на санаторно-курортное лечение»** (Закон Самарской области № 47 – ГД от 14.05.19 г.), в соответствии с которыми отраслевой принцип распределением путевок заменяется на территориальный, распределением путевок занимаются комплексные центры социального обслуживания населения. Это вызывает у нас большую обеспокоенность, так как до этого действовал комиссионный принцип распределения.

В соответствии с Законом работники наших учреждений лично с пакетом документов встают в очередь в центрах социального обслуживания населения в зависимости от места жительства.

Много обращений поступает в районные организации профсоюза по следующим вопросам:

- изменение процедуры оформления муниципальной пенсии через МФЦ,
- повышение пенсионного возраста и изменениям по оформлению пенсии по выслуге лет,
- соблюдение трудовых прав работников, работающих с детьми с ОВЗ (повышенная оплата труда, сокращение нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы до 25 часов, предоставление ежегодного отпуска 56 календарных дней),
- доплаты и компенсации педагогическим работникам образовательных учреждений за работу в условиях дистанционного обучения.

По результатам обращений от имени педагогической общественности были подготовлены и направлены соответствующие письма:

1. В адрес Администрации городского округа Тольятти и депутатов Думы городского округа Тольятти:

- по сохранению мер социальной поддержки муниципального уровня.

2. В адрес Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки:

- по вопросам совершенствования оплаты труда работников
- по вопросам пенсионного обеспечения и сохранения мер социальной поддержки,

3. В адрес Федерации Независимых Профсоюзов России

- по вопросу индексации пенсии работающим пенсионерам.

Реализуя основные направления Соглашения, **Территориальные объединения Профсоюза** нашего города основное внимание уделяют выполнению своей миссии -представлению и защите социально–трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли.

Несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию текущего года профсоюзный актив районных организаций профсоюза регулярно получал оперативную информацию на личные электронные адреса.

В адрес председателей профкомов были направлены:

- Информационное письмо о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в условиях режима повышенной готовности, предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), в том числе в период каникул, установленных для обучающихся, а также в период отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям;

- Информационное письмо о ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусках педагогических работников и иных работников образовательных учреждений;

- Совместное письмо Министерства просвещения РФ и Общероссийского Профсоюза «Об обеспечении сохранения уровня заработной платы отдельных категорий педагогических работников».

Широко практикуются как традиционные формы профсоюзной работы (ежемесячные совещание для председателей ППО, обращения в адрес органов власти различного уровня по проблемным вопросам отрасли, заключение коллективных договоров в ОУ, смотры и конкурсы), так и новые формы («Профсоюзный дисконт», странички «Мой профсоюз» на сайтах ОУ, проектная деятельность, переход на электронный профсоюзный билет,

совмещенный с бонусной программой общероссийского уровня, грантовая поддержка инновационных направлений деятельности и т.д.).

Первичные профсоюзные организации поддержали акцию #МыВместе: обзвонили ветеранов, выявили одиноких пенсионеров, обозначили, кому из них необходима помощь, и кто не зарегистрирован в реестре в органах социальной защиты на обслуживании. Молодые педагоги, председатели первичных профсоюзных организаций, профсоюзные активисты оказывают помощь одиноким ветеранам в регистрации на телефон "горячей линии", в качестве волонтеров оказывают конкретную помощь по приобретению продуктов, лекарств, оплаты ЖКХ.

По инициативе профсоюзных организаций нашего города в отчетный период в онлайн режиме проводятся:

- городской конкурс «Лучший наставник образовательного учреждения»,
- при поддержке департамента образования реализуется профсоюзный проект «Педагогические высоты Тольятти».

В рамках **развития молодежного движения** при районных организациях продолжают свою деятельность Молодежные Советы, Советы наставников. Четвертый год члены Молодежных Советов проходят обучение в летней школе–тренинг на базе отдыха «Улыбка», победители и лауреаты городского конкурса «Лучший наставник ОУ» обменивались опытом работы в межрегиональном лагере «Таир» в онлайн режиме.

С целью популяризации института наставничества в системе образования, обобщения и распространения педагогического опыта педагогов - наставников, формирования преемственности профессионального мастерства, преданности педагогической профессии районные организации профсоюза предлагают разработать **городской проект «Наставник образовательной организации»**.

Много обращений от членов профсоюза поступает по одному из самых проблемных вопросов в социальном блоке — это **проблема обеспечения жильем**.

Работники образования получают возможность реализовать свои проблемы:

- в рамках программы «Молодая семья»,
- в рамках реализации программы «Жильё для российской семьи»,
- по муниципальной программе «Предоставление жилых помещений муниципального специализированного жилищного фонда».

Мы надеемся на дальнейшее продолжение муниципальной программы «Предоставление жилых помещений муниципального специализированного жилищного фонда».

Много волнений пережили работники нашей отрасли и ветераны педагогического труда в связи с процедурой ликвидации Негосударственного пенсионного фонда г. Тольятти «Муниципальный».

Педагогическая общественность города, ветераны педагогического труда **выражают благодарность администрации городского округ Тольятти за положительные решения всех проблемных вопросов**, связанных с оформлением и своевременным получением негосударственной пенсии и надеются на положительное решение по продлению этой программы.

Все это говорит о многогранности, ответственности общественной профсоюзной работы.

С целью повышения эффективности деятельности ППО районные комитеты профсоюза ставят перед собой следующие задачи:

1. Добиваться сохранения системы поддержки работников отрасли муниципального уровня, закреплённой в Отраслевом Соглашении по социально–экономическим вопросам работников образования городского округа Тольятти.
2. Продолжить реализацию совместно с департаментом образования администрации городского округа Тольятти муниципальной программы «Развитие системы образования городского округа Тольятти на 2017-2020г.г.» и участвовать (по

согласованию) в разработке новой редакции этой программы на период с 2021-2024г.г. и других целевых программ.

3. Продолжить участие в реализации проекта Общероссийского Профсоюза образования «Цифровой профсоюз» с целью перехода на электронный профсоюзный билет с выходом на общероссийскую бонусную программу для членов профсоюза.
4. Рекомендовать руководителям и председателям профкомов при заключении новых коллективных договоров, внесении дополнений и изменений в действующие коллективные договоры включать дополнительный раздел – «Социальное партнерство (соглашение администрации и профсоюзной организации по дополнительным льготам членам профсоюза)».

Все эти направления предлагаем включить в проект нашей конференции.

Безусловно, деятельность районных организаций за отчетный период тесным образом связана с деятельностью Общероссийского Профсоюза и Самарской областной организации работников образования.

В перспективе у нас много интересных проектов, задач, требующих консолидации, корпоративной солидарности.

Профсоюз работников образования – это не просто некоммерческая корпоративная организация, а профессиональный союз единомышленников, самая большая в России (4 миллиона членов профсоюза) и в мире общественная организация.

Для нас важно, что поддержку в развитии профсоюзного движения оказывает глава региона, подтверждением этого является распоряжение Губернатора Самарской области № 149 «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области».

Мы надеемся также на поддержку администрации городского округа Тольятти, департамента образования, ГУМОН, это позволит координировать наши усилия на решение общих задачи на благо работников образования городского округа Тольятти.

Залог нашей успешной деятельности в единстве и солидарности.

Уважаемые коллеги!

В заключение, от имени районных организаций профсоюза выражаем благодарность:

- **председателям профсоюзных организаций города**, благодаря активной позиции которых мы совместными усилиями добиваемся положительных результатов;
- **руководителям образовательных организаций**, поддерживающих профсоюзное движение, за большой личный вклад в развитии социального партнерства;
- **нашим социальным партнерам** (Администрация городского округа Тольятти, департамент образования администрации городского округа Тольятти, Тольяттинское управление Министерства образования и науки Самарской области) за содействие в решении социально-экономических задач по улучшению качества жизни работников образования.

Районные организации профсоюза выражают уважение и признательность за поистине подвижнический труд всем учителям, воспитателям, преподавателям, мастерам производственного обучения, педагогам дополнительного образования, всем, кто несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку ежедневно выполняют свой гражданский долг – работают на будущее России.

Спасибо за внимание!