



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Автозаводской районной организации
Профсоюза работников народного образования
и науки РФ г. Тольятти
за 2020 год

г. Тольятти, 2020 год

Публичный отчет о деятельности Автозаводской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ г.Тольятти за 2020 год

Автозаводская районная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, утвержденным постановлением Центрального Совета Профсоюза № 2-12 от 27.10.2010 г.

Автозаводская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ - это общественная организация, зарегистрированная в установленном законом порядке (свидетельство о государственной регистрации общественного объединения от 29 апреля 1996г. № 1507.

Целью общественного объединения является защита профессиональных, трудовых, иных гражданских социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза. Автозаводская районная организация Профсоюза осуществляет свою деятельность согласно Уставу Профсоюза и Положению Автозаводской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и в соответствии с планом работы на год.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Муниципальная система образования Автозаводского района представлена 62 образовательными учреждениями, из которых 44 - учреждения общего образования, 1 профессиональная образовательная организация, 14 дошкольных образовательных учреждений, 3 учреждение дополнительного образования. Первичные профсоюзные организации имеются в 32 учреждениях образования.

Основой структуры районной организации являются первичные профсоюзные организации, действующие в образовательных организациях Автозаводского района г.о. Тольятти

Статистические данные:

По состоянию на 1 января 2020г. в состав районной организации Профсоюза входят 32 первичных профсоюзных организаций, в том числе:

- 22** - в общеобразовательных организациях,
- 1** - в профессиональной образовательной организации
- 6** - в дошкольных организациях,
- 3** - в учреждениях дополнительного образования.

Общее количество работающих в организациях, в которых имеются члены профсоюза – 2934 человека. В том числе педагогических работников – 1894, из них молодежи до 35 лет – 414. Всего членов профсоюза в 2020 году - **1142**, что составило **38,9 %** от общей численности работающих в образовательных организациях Автозаводского района, в которых имеются члены профсоюза. За последний год наблюдается увеличение численности членов профсоюза в структуре районной организации. За отчетный период численность членов профсоюза выросла в 2 раза (на **590 человек**). В структуре Автозаводской районной организации добавилось 6 первичных профсоюзных организаций.

Динамика профсоюзного членства среди работающих выглядит следующим образом:

год	Кол-во первичных профсоюзных организаций	Кол-во работающих в ОУ района, где имеются члены Профсоюза	Кол-во работающих членов Профсоюза	Вступили в профсоюз	% охвата профчленством работающих в ОУ района, где имеются члены профсоюза
01.01.2020	26	2371	552	0	23,3
01.01.2021	32	2934	1142	590	38,9

Вновь созданы ППО в 6 ОУ (МБУ школа № 70, ГАПОУ СО ТМК, ГБОУ школа-интернат № 4, школа № 46, МДОУ д/с № 126, МБОУДОД «Планета».)

Численность членов профсоюза увеличилась в организациях МБУ № 86, 35, МДОУ д/с № 22, 79, 120 на 20 %, свыше 50% численность членов профсоюза в МБУ № 38, 46, 47, 70, МДОУ д/с 126, МБОУДОД «Свежий ветер», 100% численность членов профсоюза в ГБУ лицей № 57, МДОУ д/с №116, МБОУДО «ДДЮТ».

Проводится большая работа по созданию профсоюзных организаций в ОУ № 40, 45, 49, 66, 67, 77, 84, 93, д/с № 64, 73, 200

Актив профорганизаций составляет **89** человек, в их числе: **32** председателя первичных профсоюзных организаций, **29** членов ревизионных комиссий, президиум – **7**, члены комиссий - **14**. Совет молодых педагогов - **7**, Совет ветеранов – **5**.

Основные мероприятия по направлениям деятельности:

Во исполнение решений Президиумов областного комитета наша организация принимала участие в профсоюзных акциях. Это такие акции: празднование 75-летия Победы, поддержка медицинских и педагогических работников в период изоляции, участие в различных конкурсах, волонтерских проектах, первомайский митинг, участие в подготовке и обсуждении итогов трехстороннего соглашения, голосование за резолюцию по итогам соглашения, собрания в коллективах по случаю Всемирного Дня действий 7 октября. Общее количество участников акций составило более 815 человек.

Принимали участие в мониторинге динамики средней заработной платы педагогических работников в образовательных организациях в 2020 году, в мониторинге регулярности и правильности выплат заработной платы и т.д.

Районная организация осуществляла профсоюзную деятельность по всем направлениям: представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов

работников образования; повышение уровня корпоративной и правовой культуры, формирование позитивного имиджа организации и усиление позиций в информационном пространстве; формирование потребности быть в Профсоюзе и активная жизненная позиция каждого члена Профсоюза.

Организационная деятельность районного комитета Профсоюза

Работа Автозаводского районного комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2020 год, утверждённым постановлением Президиума 18 января 2020 года, протокол № 1.

В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены заседания выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза.

В 2020 г. заседания райкома Профсоюза проводились 1 раз в месяц.

Проведено 12 заседаний.

На заседаниях были рассмотрены различные **вопросы:**

внедрение Пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных, работа профсоюзного актива, состояние документооборота в первичных профсоюзных организациях, совместная деятельность профсоюзной организации и руководства учреждения по защите прав работников, коллективно - договорные отношения в учреждениях, информационная деятельность в профсоюзной организации. Оказание материальной помощи, премирование и награждение грамотами. Специальная оценка условий труда, дисконтная программа, материнский семейный капитал и бесплатная медицинская помощь. Об охране труда и здоровья в сфере образования и проведении медосмотра. Об участии Профсоюза в формировании национальной системы учительского роста и о создании условий для формирования национальной системы профессионального роста педагогических работников (НСПР). О налоговых льготах для пенсионеров в 2020 году. Порядок получения санаторно-курортных путевок в связи с изменениями в законодательстве. Новые социальные выплаты муниципального, регионального и федерального уровней. Порядок получения выплат. О действиях Общероссийского Профсоюза образования по сохранению действующего порядка назначения досрочной страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью. О Пенсионной реформе и позиции профсоюзов по вопросу повышения пенсионного возраста. Возможность получения грантовой поддержки для первичной профсоюзной организации. Обращение об индексации окладов непедагогических работников образовательных организаций. Информирование председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам, связанным с угрозой распространения коронавирусной инфекции.

Для освещения указанных вопросов привлекались специалисты муниципальных и государственных учреждений социальной поддержки населения, кадровой службы, Пенсионного фонда и других организаций.

Об увеличении численности членов профсоюзов в муниципальных организациях в свете реализации Протокола областной конференции по социальному партнёрству от 10.10.2017 года и Распоряжения Губернатора Самарской области от 06.02.20015 г. №44-р. О механизме возврата 20% из Фонда социального страхования и т.д.

На заседания приглашались специалисты Управления образованием, специалисты Пенсионного фонда, представители общественных советов, депутаты.

Постоянно рассматривались самые важные вопросы деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых и профессиональных интересов работников образования, членов профсоюза.

Основную роль в деятельности районной профсоюзной организации сыграли:

- Актив председателей первичных профсоюзных организаций, проведено - 12 совещаний, рассмотрено - 110 вопросов, по каждому из которых было приняты соответствующие решения. По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Проведено пленумов - 2.

- «Итоги деятельности районной профсоюзной организации в 2019 году и задачи на 2020 год». Об организационно-финансовой работе Автозаводской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2019 год (январь)
- О повышении эффективности социального партнёрства в целях усиления защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли образования г. Тольятти» (сентябрь),

На заседаниях комитетов и Президиумах РПО постоянно дается информация о деятельности ФПСО, ЦС Профсоюза работников образования и науки РФ, ФНПР, Обкома Профсоюза работников образования и науки РФ, Ассоциации профсоюзов г. Тольятти. Информация с заседаний Пленумов, Президиумов обкома Профсоюза и заседаний Президиумов РПО всегда оперативно доводится до председателей ППО и членов профсоюза.

В 2020 году в РПО проведено 2 торжественных мероприятия с поздравлением председателей первичных профсоюзных организаций за активную общественную работу в Профсоюзе по итогам выполнения трехстороннего соглашения и в связи с 30-летием Общероссийского Профсоюза образования. 16 самых активных председателей ППО были награждены почетными грамотами, благодарственными письмами главы г.о.Тольятти, департамента образования Администрации г.о.Тольятти, территориального управления министерства образования и науки Самарской области.

Вся деятельность РПО работников народного образования и науки РФ осуществлялась на основании плана работы РПО на 2020 год и утвержденной сметы доходов и расходов на 2020 год.

В 2020 году РПО работников образования были утверждены четыре Положения конкурсов:

- Фестиваль талантов коллективов образовательных учреждений
- Лучший наставник образовательного учреждения
- Фотоконкурс «И это тоже профсоюз!»
- Конкурс Грантовой поддержки

Итоги конкурсов подведены. Победители и лауреаты конкурса награждены Дипломами, грамотами, благодарностями, денежными премиями и памятным подарками.

Принимали участие в городском конкурсе «Лучший учитель по предмету», в торжественной церемонии чествования победителей и лауреатов конкурсов профессионального мастерства в сфере образования "Учитель года"; "Воспитатель года"; "Музыкальный руководитель года"; "Лучший педагогический работник системы дополнительного образования", в организации и проведении «Фестиваля талантов творческих коллективов образовательных учреждений», в V

международном форуме «Тольятти Город будущего», в чествовании ветеранов педагогического труда, в праздничном мероприятии «Чудо возраст», «Золотые руки». Принимали участие в городской Спартакиаде среди работников образования.

Районная профсоюзная организация ежегодно принимает участие во всех проводимых в районе и городе мероприятиях посвященных памятным датам, важным событиям района и города, мероприятиях проводимых Департаментом образования.

Районная профсоюзная организация принимает участие во всех акциях, проводимых Профсоюзом: в Первомайском шествии и митингах, направляет в адрес различных структур власти телеграммы, обращения, проводит сбор подписей в поддержку тех или иных требований Профсоюза.

В рамках развития молодежного движения при районной организации осуществляет свою деятельность Совет молодых педагогов, председателем которого является Латышева Маргарита Владимировна, педагог-организатор МБОУДО «ДДЮТ», член президиума РПО.

Совет молодых педагогов на своих заседаниях активно обсуждают проблемы модернизации образования и проблемы начинающего учителя, совместно ищут пути их решения, участвуют в культурно – массовых и спортивных мероприятиях, проводят профессиональные встречи молодых педагогов школ города и их наставников. В городском конкурсе «Лучший наставник ОУ» приняли участие молодые педагоги из 14 образовательных учреждений. В 2021 году планируем провести конкурсы молодых педагогов из образовательных учреждений «Молодые - молодым», «Мои первые наработки».

1 октября 2020 года было проведено городское торжественное мероприятие «Посвящение в молодые педагоги», в котором приняли участие 59 молодых педагогов и воспитателей из Автозаводского района г. о. Тольятти, приступивших к педагогической деятельности в 2020-2021 учебном году.

С 1 января 2021 года в Общероссийском Профсоюзе образования завершается внедрение Пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных (далее – Пилотный проект).

На сегодняшний день в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» на учёте в Автозаводской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ состоят 1142 члена Профсоюза, которые являются участниками Федеральной бонусной программы «Профкардс», по электронным профсоюзным билетам.

Защита законных прав и интересов членов Профсоюза

Одним из основных направлений работы районной организации Профсоюза является правозащитная деятельность, направленная на защиту законных прав и интересов членов Профсоюза. Важную роль имеет контроль исполнения трудового законодательства. В рамках этой работы было проведено – 2 проверки образовательных организаций по различным вопросам трудового законодательства, нарушений ТЗ не выявлено. По договоренности с Администрации Автозаводского района г.о.Тольятти члены профсоюза могут получать бесплатные юридические консультации.

Все ОУ получили информацию районных организаций Профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти о результатах деятельности Общероссийского Профсоюза в 2020 году:

На федеральном уровне:

1. **Установление размера окладов и ставок работников государственных и муниципальных учреждений не ниже 70% (ст.135 ТК РФ)**
2. **Общероссийский профсоюз является инициатором решительных действий по сокращению и устранению избыточной отчётности всех категорий педагогических работников.**
3. **Стимулирование роста уровня доходов работников образования.** Содействие созданию правовых условий для начисления районных коэффициентов и процентных надбавок на фактический заработок.
4. **Обеспечение своевременной выплаты заработной платы.** Обоснование необходимости и обеспечение законодательства урегулирования выплаты з/п с заблокированных счетов.
5. **Формирование национальной системы учительского роста.** Главное достижение - совершенствование подходов к формированию национальной системы учительского роста.
6. **Установление квалификационных требований.** Предотвращение необоснованного увольнения педагогических и научных работников по причине несоответствия их изменённым квалификационным требованиям.
7. **Регулирование рабочего времени.** Закрепление в Отраслевом соглашении положения о сохранении средней з/п педагогическим работникам, привлекаемым к проведению ЕГЭ.
8. **Повышение профессионального уровня педагогических работников.** Содействие формированию единой системы приоритетных профессиональных конкурсов в сфере образования, организуемых на федеральном и региональном уровнях.
9. **Поощрение работников.** Демократизация условий и практики награждения работников ведомственными наградами Минобрнауки России.
10. **Социальное партнёрство.** Заключение нового Отраслевого Соглашения с Минобрнауки России.

На региональном уровне:

Добились сохранения мер социальной поддержки работников образования:

1. Выплаты молодым специалистам образовательных учреждений (ежемесячно в размере 5 тысяч рублей в течение 3-х лет)
2. Доплаты за классное руководство
3. Повышение квалификации и переподготовки педагогических работников.
4. Сохранены льготы педагогическим работникам при прохождении аттестации в соответствии с Отраслевым Соглашением с Министерством образования и науки Самарской области.
5. Оздоровление на базе отдыха «Улыбка» (только для членов профсоюза) за счёт средств областного бюджета (30%)

На муниципальном уровне: По инициативе профсоюза работников образования г. о. Тольятти удалось добиться сохранения мер социальной поддержки работникам образования муниципального уровня, что в полной мере можно считать нашим успехом.

1. Выплаты на организацию воспитательной работы во внеурочное каникулярное время.
2. Компенсация работникам образования, занимающим жильё по договору коммерческого найма.
3. Доплата женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до 1,5 лет в размере 500 рублей в месяц

Величина социальных инвестиций составила 19238 тысяч рублей из средств муниципального бюджета.

4. Мы добились реализации муниципальной программы «Предоставление жилых помещений муниципального специализированного жилищного фонда» (служебное жильё) для работников отрасли, в соответствии с которой выделяются квартиры для высококвалифицированных работников образования. (53 квартиры получили по этой программе педагоги города).

И это только малая часть всех достижений профсоюза.

В городе реализуется программа «Обеспечение жильём молодых семей», в рамках которой были утверждены Правила предоставления молодым семьям социальных выплат на приобретение жилья. 156 семей, в том числе работники отрасли образования, уже получили сертификаты и могут реализовать право на приобретение жилья.

При обсуждении основного вопроса конференции «Итоги выполнения Отраслевого Соглашения по социально-экономическим вопросам работников образования г. о. Тольятти за 2020 год участники конференции отметили снижение уровня возможностей по санаторно-курортному лечению и оздоровлению работников отрасли в г. о. Тольятти.

Районные организации профсоюза работников образования и науки РФ г. о. Тольятти от имени участников городской профсоюзной конференции работников образования, которая состоялась 29 ноября 2020 года, обратились с просьбой к министру социально-демографической политики Самарской области, дать официальное разъяснение по вопросу распределения санаторно-курортных путёвок для работников образования, в соответствии с Законом Самарской области от 30.12.2005 г. №255-ГД «Об обеспечении работников организаций бюджетной сферы путёвками на санаторно-курортное лечение».

Представительство интересов работников:

- в рамках данного направления осуществляется представительство членов Профсоюза в судебных инстанциях при рассмотрении их обращений.

Основными рассматриваемыми делами педагогов в судебных инстанциях являются дела о восстановлении пенсионных прав педагогических работников.

За отчётный период заявлений от педагогических работников, членов профсоюза о восстановлении пенсионных прав не поступало.

Проведен семинар по оказанию правовой помощи в пенсионных вопросах. На семинаре рассмотрели следующие вопросы: о формировании пенсионных накоплений, о видах выплат пенсионных накоплений, примеры расчетов размера пенсий и др. Оказывалась помощь педагогическим работникам в подготовке исковых заявлений. Основные вопросы обращений: о выплате стимулирующих выплат, о льготной пенсии, о режиме работы, по аттестации педагогических работников по соглашению, расчета больничного листа, дополнительных отпусков и другие. Проверены Положения о стимулирующих выплатах ОУ. Нарушений выявлено не было. Автозаводская РПО проводит работу по оказанию юридической помощи членам профсоюза в вопросах назначения пенсии, коммунальных услуг, начисления зарплаты.

Социальное партнерство

Социальное партнёрство - одно из основных направлений деятельности профсоюзной организации. Благодаря системе конструктивного взаимодействия районных профсоюзных организаций с социальными партнерами проводится последовательная работа по реализации Отраслевого Соглашения по социально – экономическим вопросам работников образования г. о. Тольятти, оказывается методическая и организационная поддержка образовательным учреждениям района по подготовке, регистрации коллективных договоров.

В ноябре 2020 года состоялась онлайн городская профсоюзная Конференция по выполнению Отраслевого Соглашения по социально-экономическим вопросам работников образования городского округа Тольятти (2017-2020 гг.).

Соглашение и коллективный договор – это то, что сегодня формирует систему социальных прав и гарантий для работников отрасли. Как известно, федеральных гарантий, установленных Трудовым кодексом в части уровня оплаты труда существует только одна - заработная плата не может быть меньше МРОТ. Основным инструментом социальной защиты работников является **коллективный договор**.

Наличие в организации коллективного договора – четкий показатель того, что с интересами работников и их представительным органом – профкомом, считаются и стараются соблюдать трудовое законодательство. Сегодня коллективные договора, Соглашения, по существу, единственный локальный правовой документ, защищающий интересы работника.

Районная профсоюзная организация оказывает практическую организационную и методическую помощь ОУ при заключении коллективных договоров. Экономическая эффективность от социальной поддержки через коллективные договора составляет **более 20 000 000 рублей**, не считая расходов на охрану труда.

Количество первичных профсоюзных организаций - 32.

Количество коллективных договоров - 30.

Ежегодно районные профсоюзные организации нашего округа работают в формате городского сетевого проекта «Педагогические высоты Тольятти», в ходе реализации которого проводятся:

- Конкурсы профессионального мастерства («Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший педагог системы дополнительного образования», «Лучший учитель по предмету», конкурс классных руководителей, «Посвящение в молодые педагоги» и др).
- «Калейдоскоп педагогических практик» (педагогический десант, творческие мастерские, городской педагогический марафон «От компетентного учителя к новому качеству образования», выставка – ярмарка педагогических идей)
- «Учитель-гордость Тольятти, достояние Отечества», городской слет участников конкурсов профессионального мастерства, городской чемпионат педагогических команд, смотр – конкурс «Педагогическая слава», экспозиция в краеведческом музее «Учительница первая моя» и т.д.
- «Спартакиада коллективов образовательных учреждений городского округа Тольятти».
- «Фестиваль талантов коллективов образовательных учреждений»,
- Лучший наставник образовательного учреждения

Работа с профсоюзными кадрами. Обучение профактива

С целью повышения грамотности профсоюзного актива в 2020г. в рамках обучения профсоюзного актива Автозаводской районной организации профсоюза прошли обучение председатели первичных организаций ОУ. В течение года проводились методические семинары, совещания, «круглые столы», консультации с председателями ППО. Определенное внимание РПО уделяется подготовке обучению кадров. Ежегодно в плане работы районного комитета предусматривается обучение председателей первичных профорганизаций, индивидуальные консультации по основным направлениям работы для впервые избранных председателей. Учеба профактива проводилась по вопросам:

- правильности ведения профсоюзной документации;
- по коллективным договорам;
- информированию членов профсоюза о деятельности Профсоюза;
- охране труда;
- мотивации профсоюзного членства;
- награждению педагогических работников;
- о выделении материальной помощи и многим другим вопросам.

Осуществлялся обмен опытом работы председателей ППО по вопросам:

- Работа первичных профсоюзных организаций по делопроизводству и оформлению профсоюзных документов в ППО (МДОУ д/с 116, 79)
- Работа по оказанию материальной помощи в первичных профсоюзных организациях (МБУ № 35, 86, 89, МБОУ ДДЮТ)
- Мотивация профсоюзного членства в ППО (МБУ лицей № 57, школы № 46, 47, 34)

Традиционно проводятся обучения председателей ППО, уполномоченных по охране труда, председателей ревизионных комиссий, комиссий по оздоровлению работников.

Информационная работа.

Важную роль в деятельности профсоюза играет информационная работа. В Автозаводской РПО проводилась работа по расширению форм и методов информационной работы, обеспечению информированности членов профсоюза о деятельности Профсоюза, пропаганде целей и задач профсоюзной работы с использованием различных форм работы:

- а) устная информация - беседы и консультации (телефон, эл. почта, коммуникации в соц. сетях)
- б) интернет страница в социальной сети Вконтакте
- в) группа для оперативного информирования в Viber.

В течение отчетного периода информационные бюллетени, разработанные обкомом профсоюза, доводились до членов первичных профсоюзных организаций. Информация передавалась в образовательные учреждения в электронном виде, через электронную почту. После каждого совещания председателем РПО формируется информационный материал в электронном виде, который рассылается по эл. почте всем председателям первичных профсоюзных организаций. Проводилась работа по использованию ресурсов сайтов: обкома профсоюза, ЦС, ФНПР. Постоянно обновлялся информационный материал на профсоюзном стенде райкома «Райком в действии». Оформлена подписка на периодические издания «Мой профсоюз», «Народная трибуна» и «Солидарность». Вся информация, поступающая из обкома Профсоюза работников образования и науки РФ по основным направлениям деятельности в помощь профактиву, регулярно доводится до председателей ППО. Ведется работа по созданию базы данных работников не являющихся членами ПО по выработке алгоритма действий по адресной работе с каждым из них.

На сегодняшний день райком Профсоюза оснащён компьютерной и множительной техникой, имеется электронный адрес, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных профсоюзных организаций.

Все учебные учреждения имеют выход в Интернет, но стоит заметить, что только 2 первичные организации имеют профсоюзные странички на сайтах ОУ (МБУ д/с 116 и МБУ школа № 89).

С 2020 года действует официальная страница Автозаводской РПО на сайте МБОУ ДО ДДЮТ.

Районная организация активно перенимает опыт профсоюзных организаций города по использованию в своей работе инновационных форм.

В Автозаводской районной организации Профсоюза работников образования функционирует Профсоюзная дисконтная программа «Экономим с Профсоюзом». Заключены договоры о сотрудничестве.

С целью информационной поддержки ППО ОУ, укрепления организационного единства, развития корпоративной культуры за отчетный период проведены следующие мероприятия:

- Пленумы Автозаводской РПО,
- Конференция по итогам выполнения Отраслевого Соглашения по социально – экономическим вопросам работников образования г. о. Тольятти (декабрь),
- ежемесячные совещания председателей ППО ОУ,
- ежемесячные заседания президиума Автозаводской районной профсоюзной организации.

В целях оказания содействия и повышения эффективности работы ППО образовательных учреждений при районном комитете созданы и осуществляют свою деятельность постоянные комиссии:

- по организационно – массовой работе и социальному партнерству,
- по защите социально – трудовых прав и охране труда,

- по информационно – правовой и кружковой работе,
- по работе с молодёжью и мотивации профсоюзного членства,
- по организации культурно – массовой и спортивно - оздоровительной работы,
- по пенсионным вопросам и социальному страхованию,
- контрольно-ревизионная комиссия.

Работа, направленная на создание безопасных условий труда

Благодаря взаимодействию профсоюзных органов и администраций всех уровней возросла ответственность руководителей органов образования и образовательных учреждений за состояние дел по охране труда. На уровне образовательных организаций направления работы по охране труда изложены в коллективном договоре и в Соглашении по охране труда.

В каждой образовательной организации созданы совместные комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители от первичной профсоюзной организации и от работодателя. Избранные, от профсоюзного комитета уполномоченные по охране труда осуществляют постоянный контроль соблюдения работодателем и работниками принятых локальных нормативных актов по данному вопросу.

В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по противодействию терроризму, по пожарной безопасности, дорожному движению. Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также имеется вся документация по охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации. В учреждениях приказом руководителя назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности. На протяжении отчётного периода им оказывалась помощь в вопросах охраны труда.

В 2020 году проводились семинары по соблюдению норм охраны труда в ОУ, осуществлялся контроль выполнения соглашений по охране труда, образовательные учреждения обеспечивались информационными сборниками по охране труда. На заседании Президиума районного комитета Профсоюза рассматривались результаты работы ППО по охране труда. Составлен список специалистов и уполномоченных по ТБ и ОТ в образовательных учреждениях.

В образовательных учреждениях совместно со специалистами и уполномоченными по охране труда роль технического инспектора выполняют также председатели первичных профсоюзных организаций. Они участвуют в работе проводимых семинаров по охране труда, участвуют в разработке локальных актов по охране труда в своих учреждениях, работают в комиссиях по приемке кабинетов на начало учебного года. Председатель РПО участвует в расследовании несчастных случаев ОУ в составе комиссии Департамента образования, а так же контролирует реализацию мероприятий по охране труда в ОУ Автозаводского района.

По охране труда:

определен ряд проблем, существующих в этой деятельности, а именно:

- слабая организация работы по созданию в образовательных учреждениях кабинетов по охране труда;

- недостаточное финансирование образовательных учреждений на проведение специальной оценки рабочих мест.

Возврат 20% на предупредительные меры по охране труда из Фонда социального страхования: 6 образовательных учреждений Автозаводского района возвратили 20% сумму страховых взносов ФСС в размере 123661 руб.

На проведение СОУТ израсходовано 364650 руб.

Реализация профсоюзных социальных проектов

В 2020 году была продолжена работа по реализации **проекта «Летний отдых»** работников – членов профсоюза и членов их семей. В рамках проекта в летний период на базе отдыха «Улыбка» в Шигонском районе по льготным профсоюзным путевкам отдохнуло 14 членов профсоюза и члены их семей. В 2020 году продолжена работа по реализации социального проекта Профсоюзный дисконт «Экономим с Профсоюзом».

- **«Культурный профсоюз»:**
- Посещение концертов, спектаклей, музыкальных представлений по договорным ценам для членов профсоюза.
Экономическая эффективность составила 638300 рублей.
- На «Новогодние представления» было выдано детям и членам профсоюза 890 бесплатных билетов.
Экономическая эффективность составила 267000 рублей.
- **«Спортивный профсоюз»:**
- За отчетный период члены профсоюза получили 3350 бесплатных билетов на хоккейные матчи хоккейного клуба «Лада» и 150 бесплатных билетов на соревнования по спидвею от СТК имени А. Степанова.
Экономическая эффективность составила 692500 рублей.
- Ледовое шоу чемпионов Ильи Авербуха по льготным билетам посетили 440 членов профсоюза.
Экономическая эффективность составила 506000 рублей.
- **«Оздоровительный профсоюз»:**
- Услугами бассейнов и тренажерного зала воспользовались 170 членов профсоюза.
- Услугами Соляной пещеры - 1142 чел. Для всех членов профсоюза на посещение «Соляной пещеры «Соль плюс» выдан подарочный сертификат на сумму 1000 рублей, на школьный абонемент предоставлена скидка – 500 рублей.
- Всем членам профсоюза (1142 шт.) выданы бесплатные гигиенические маски.

Экономическая эффективность составила 1206000 рублей.

Экономическая эффективность программы профсоюзного дисконта

«Экономим с Профсоюзом» составила 3309800 рублей.

Работа с молодежью

В отчетном году обновлён состав Совета молодых педагогов. Председатель СМП Латышева М. В. В 2020 года на базе отдыха ЦПК проводился слёт молодых педагогов, участие в котором приняли молодые педагоги из МБОУДОД «ДДЮТ». Совет молодых педагогов стал инициатором районного конкурса «Молодые - молодым», «Мои первые наработки», которые планируется провести в 2021 году. В октябре 2020 года состоялось торжественное мероприятие «Посвящение в молодые педагоги», который ежегодно проводится в рамках сетевого проекта «Педагогические высоты Тольятти»

Спортивно-массовая работа.

Спартакиада коллективов образовательных организаций Тольятти включала в себя соревнования по таким видам, как шахматы, шашки, дартс, стрельба, лыжные гонки, легкая атлетика, волейбол, спортивное ориентирование, настольный теннис и т.д. Всего в соревнованиях приняло участие 83 команды из 83 образовательных учреждений города, а это более 500 участников соревнований. В ноябре 2020 года состоялся городской профсоюзный конкурс «Лучший наставник ОУ», который проводится уже третий год и становится востребованным среди педагогов-наставников. В конкурсе приняли участие наставники и молодые педагоги из 14 образовательных учреждений Автозаводского района. Финалистами конкурса стали наставники из МБУ №86, МДОУ детский сад №22, МБОУДОД «ДДЮТ».

Финансовое обеспечение деятельности Профсоюза

На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на банковский счёт Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

Расходование финансовых средств по статьям расходов производилось, согласно годовой смете доходов и расходов РПО на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза.

На каждом заседании Президиума РПО работников образования рассматривались вопросы по оказанию материальной помощи нуждающимся членам профсоюза, согласно Положению о порядке оказания материальной помощи членам профсоюза, согласно заявлениям членов профсоюза и ходатайствам первичных профсоюзных организаций. За 2020 год её получили - 148 членов профсоюза.

Подводя итоги деятельности РПО необходимо отметить, что не все задачи решены и имеются проблемы и неиспользованные резервы. Недостаточной остаётся работа райкома Профсоюза по вопросам:

- мотивации профсоюзного членства;
- по внедрению инновационных форм работы.

С целью повышения эффективности деятельности ППО ОУ Автозаводская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ планирует в 2021 году:

1. Сохранить систему поддержки работников образования муниципального уровня, закрепленную в Отраслевом Соглашении по социально – экономическим вопросам работников образования г. о. Тольятти.
2. Продолжить совместную с департаментом образования Администрации г.о. Тольятти работу по реализации сетевого проекта «Педагогические высоты Тольятти».
3. Продолжить реализацию следующих социальных программ:
 - «Цифровой профсоюз»
 - «Профсоюзный дисконт»,
 - «Профсоюзная путевка»,
 - «Культурный профсоюз»
 - «Будь здоров, профсоюз!»
 - «Быть членом профсоюза работников образования - дело профессиональной чести!» (мотивация профсоюзного членства)

Задачи на 2021 год

Задачи районной организации Профсоюза работников образования на 2021 год:

- увеличение профсоюзного членства минимум до 80 %;
- выполнение условий Отраслевого Соглашения;
- сохранение лучших традиций профсоюза;
- пропаганда деятельности Профсоюза;
- внедрение новых технологий;
- укрепление профсоюзных рядов;
- развитие социального партнёрства;

В перспективе - развитие профсоюзной организации, новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работы, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, создание штаба общественных агитаторов за профсоюз с условием их материального вознаграждения.

Выражаем благодарность руководителям образовательных организаций за понимание важности создания и деятельности в организации первичной профсоюзной организации!

Председатель
Автозаводской районной организации
Профсоюза работников народного образования
и науки РФ г. Тольятти

Т.И. Леснякова

